

**Élections professionnelles 8-18 octobre 2018**

**SOLIDAIRES  
UNITAIRES  
DÉMOCRATIQUES**



### Profession de foi - collègue cadres

Les dernières années l'ont démontré : sans syndicats offensifs face à elle, la direction peut tranquillement détricoter les droits sociaux du personnel, restructurer des services, multiplier le recours aux précaires... Et les projets du nouveau PDG (déménagement, suppressions de postes...) ne sont pas de nature à rassurer.

**Mais, si on ne peut pas changer la direction, on peut changer les représentants du personnel !**

Ça tombe bien, c'est le moment : les élections professionnelles déterminent le paysage syndical pour les trois années à venir et, par la même occasion, le rapport de force avec la direction. Avec *SUD*, vous aurez **des élus déterminés, cohérents et combatifs !**

Fidèles à nos principes, nous continuerons de lutter contre la détérioration des conditions de travail, **vous informerons et vous consulterons** lors des événements majeurs qui concernent la vie des salariés de l'Agence. Comme toujours, nous soutiendrons les collègues en difficulté, appuierons les démarches unitaires quand elles sont pertinentes, et n'hésiterons pas à aller devant les tribunaux pour faire respecter le droit.

C'est dans cette logique que *SUD* continue de contester **l'accord unique d'entreprise**, que le premier syndicat de l'AFP a signé en mars 2017 sans juger utile de consulter les salariés et en reniant les engagements qu'il avait pris.

**Le « Grand Accord »**, au lieu d'unifier les droits sociaux de tous, a créé **une AFP à deux vitesses** : les salariés titularisés après le 10 mars 2017 ne bénéficient pas des mêmes droits sociaux que leurs collègues plus anciens. **Si tout le monde est perdant, les intérêts des jeunes ont été particulièrement sacrifiés.**

### Rappel des principaux reculs sociaux pour les cadres :

Le « Grand Accord » a entraîné des reculs sociaux importants pour les cadres administratifs (CA) et techniques (CT), notamment :

- **Introduction du forfait jours**, légalisant les horaires à rallonge
- **Nouvelles grilles salariales « low cost »** (coeff. 200 chez les CA, 75 chez les CT...)
- **Suppression du peu d'automatismes sur les anciens plans de carrière** (ex : PPC)
- **Perte de 14 jours ouvrés de RTT par an** (pour les CA et CT au décompte horaire)
- **Perte de 5 jours ouvrés de congés payés par an** (pour les CT, hors congé ancienneté)
- **Possibilité de mise en place d'astreintes peu « attractives »** (pour les CT)

En se résignant face à de telles attaques, les syndicats signataires ont fait une démonstration de faiblesse que la direction ne manquera pas d'exploiter, avec de nouveaux coups durs à venir déjà au programme du nouveau PDG Fabrice Fries.

### **Voici les grands thèmes qui sont au cœur de notre projet alternatif :**

**Conditions de travail** - Moins de repos, sous-effectifs, restructurations décidées de façon autoritaire, charges de travail conséquentes, nouveaux outils peu conviviaux : les conditions de travail se dégradent, après déjà tant d'années de restrictions. Pour combattre résignation et démoralisation, il faut **redonner des perspectives motivantes aux salariés** et revenir à des **mesures de progrès social**.

**Emploi** - A contre-courant de l'air du temps, *SUD* défend la perspective de **réduction du temps de travail**. L'AFP doit mettre fin aux sous-effectifs, **embaucher plus**.

*SUD* réclame la création d'une **filière d'embauche pour les précaires**. Les **CDD** et **intérimaires** doivent à terme bénéficier de propositions de titularisation. **Les alternants** qui achèvent leur formation doivent se voir offrir de réelles *perspectives d'évolution au sein de l'Agence*.

**Pouvoir d'achat** - *SUD* demande des **hausses générales des salaires**. Il serait grand temps, car les grilles des salaires sont gelées depuis novembre 2012 ! *SUD* s'oppose à l'individualisation des salaires et réclame une amélioration des plans de carrière automatiques, seule garantie contre l'arbitraire et le favoritisme, et moyen efficace pour **éviter les écarts de salaire entre femmes et hommes**.

**Carrières / nominations** - Il y a toujours trop d'arbitraire. Nous voulons des **règles** applicables à tous et de *véritables moyens de recours*.

Au cours du mandat 2018-2021, nous *défendrons comme toujours le progrès social* et vous appellerons à *résister* aux reculs, imposés selon des choix où l'intérêt financier prime sur l'intérêt humain.

Syndicat intercatégoriel, *SUD* présente au total 23 candidats différents dans les trois collèges (ouvriers-employés - cadres administratifs et techniques - journalistes).

## **Cadres, donnez à *SUD* plus de poids !**

### **Vos deux voix pour les listes *SUD* :**


**1**

 **Sud**  
AGENCE FRANCE PRESSE

Comité social et économique  
**Titulaires**

**Vous trouverez ce texte, avec liste des candidats *SUD* sur l'*Intranet Aurore*, ici :**  
<http://u.afp.com/CtCa>

**2**

 **Sud**  
AGENCE FRANCE PRESSE

Comité social et économique  
**Suppléants**

**Vous trouverez ce texte, avec liste des candidats *SUD* sur l'*Intranet Aurore*, ici :**  
<http://u.afp.com/CtCa>