



Grille de rémunération mensuelle des Cadres Techniques

Valeur du point : 36,15181 €													
	Groupe de classification	Coefficient Hiérarchique	Salaire de Base	Prime Fixe Collective	Total Mensuel	Prime d'ancienneté							
						3%	6%	9%	12%	15%	18%	20%	*
Débutant	6	75	2 711,38	27,50	2 738,88	82,1664	164,3328	246,4992	328,6656	410,832	492,9984	547,776	
		80	2 892,14	27,50	2 919,64	87,5892	175,1784	262,7676	350,3568	437,946	525,5352	583,928	1
		85	3 072,90	27,50	3 100,40	93,012	186,024	279,036	372,048	465,06	558,072	620,08	1
		90	3 253,66	27,50	3 281,16	98,4348	196,8696	295,3044	393,7392	492,174	590,6088	656,232	1
Confirmé	7	95	3 434,42	27,50	3 461,92	103,8576	207,7152	311,5728	415,4304	519,288	623,1456	692,384	3
		100	3 615,18	27,50	3 642,68	109,2804	218,5608	327,8412	437,1216	546,402	655,6824	728,536	
		105	3 795,94	27,50	3 823,44	114,7032	229,4064	344,1096	458,8128	573,516	688,2192	764,688	
		110	3 976,70	27,50	4 004,20	120,126	240,2519	360,3779	480,5039	600,6299	720,7558	800,8398	
		115	4 157,46	27,50	4 184,96	125,55	251,10	376,65	502,20	627,74	753,29	836,99	
Management intermédiaire/Expert	8	120	4 338,22		4 338,22	130,15	260,29	390,44	520,59	650,73	780,88	867,64	
		125	4 518,98		4 518,98	135,57	271,14	406,71	542,28	677,85	813,42	903,80	
		130	4 699,74		4 699,74	140,99	281,98	422,98	563,97	704,96	845,95	939,95	
		135	4 880,49		4 880,49	146,4148	292,8297	439,2445	585,6593	732,0742	878,489	976,0989	
Management/Expert 2ème niveau	9	140	5 061,25		5 061,25	151,84	303,68	455,51	607,35	759,19	911,03	1 012,25	
		145	5 242,01		5 242,01	157,26	314,52	471,78	629,04	786,30	943,56	1 048,40	
		150	5 422,77		5 422,77	162,6831	325,3663	488,0494	650,7326	813,4157	976,0989	1084,554	
		160	5 784,29		5 784,29	173,53	347,06	520,59	694,11	867,64	1 041,17	1 156,86	
		170	6 145,81		6 145,81	184,3742	368,7485	553,1227	737,4969	921,8712	1106,245	1229,162	

(*) La nomination au coefficient supérieur intervient après 1/3 année(s) au coefficient inférieur.

Chaque année, la Direction s'engage à promouvoir au coefficient supérieur 10% des salariés des groupes 6, 7 et 8 (cadres CA & CT), en veillant à assurer l'équilibre entre les catégories. En ce sens, la direction communique aux organisations syndicales représentatives l'effectif réparti par catégorie et par coefficient à une date donnée afin de vérifier qu'à effectifs constants, 10% de cet effectif a bien été promu l'année N+1.